



Zweckverband
Abwasserentsorgung
Rheinhausen



Zur Verstärkung unseres Teams in der Abwasserreinigung suchen wir für die Kläranlagen-Standorte Guntersblum, Gimsheim, Hillesheim und Alsheim eine

Elektrofachkraft (w/m/d)

unbefristet und in Vollzeit (39 Stunden/Woche) zum 01.10.2026.

Der Aufgabenbereich umfasst insbesondere folgende Tätigkeiten:

- Betrieb, Wartung, Reparatur und Instandhaltung von Anlagen der Elektro-, Mess-, Steuer- und Regeltechnik
- Fehlersuche und Störungsbeseitigung an vorgenannten Anlagen
- Einstellung von frequenzgesteuerten Antrieben
- Überwachung der Abwasserreinigung mit Hilfe des Prozessleitsystems
- Durchführung von Reinigungsarbeiten in abwassertechnischen Anlagen
- Dokumentation der durchgeführten Arbeiten
- Betreuung von Fremdfirmen
- Prüfung ortveränderlicher elektrischer Betriebsmittel
- Teilnahme an der wechselnden Rufbereitschaft

Wer wir sind

Wir sind ein modernes kommunales Dienstleistungsunternehmen im Bereich der Abwasserentsorgung und sind verantwortlich für die Abwasserbeseitigung unserer Verbandsmitglieder, der Stadt Alzey sowie der Verbandsgemeinden Alzey-Land, Eich und Rhein-Selz. In unserem Entsorgungsgebiet leben über 100.000 Einwohner, deren Abwässer in unseren 13 Kläranlagen mit einer Gesamtausbaugröße von 150.000 Einwohnerwerten (EW) gereinigt werden. Darüber hinaus betreuen wir ein ca. 700 km langes Kanalnetz sowie eine Vielzahl von Pumpstationen und Sonderbauwerken für die Siedlungsentwässerung. Der Zweckverband beschäftigt aktuell 73 Mitarbeiter/innen und 3 Auszubildende.

Unsere Anforderungen

- Abgeschlossene Ausbildung zur Elektrofachkraft (w/m/d)
- Berufserfahrung in den genannten Tätigkeitsbereichen
- Gute EDV-Kenntnisse
- Fähigkeit zum Lesen von Schaltplänen
- Soziale Kompetenz, gute Teamfähigkeit und Einsatzbereitschaft
- Eigeninitiative, selbstständige und zielgerichtete Arbeitsweise und Flexibilität
- hohes Maß an Qualitäts-, Sicherheits- und Verantwortungsbewusstsein
- Kenntnisse der abwassertechnischen Verfahrensabläufe sowie der mess- und regeltechnischen Zusammenhänge bei vergleichbaren Anlagen
- Führerscheinklasse B

Unser Angebot

- Praxisorientierter Einstieg durch intensive Einarbeitung in einem gut ausgebildeten und motivierten Team
- einen krisensicheren, abwechslungsreichen, anspruchsvollen und unbefristeten Arbeitsplatz
- eine betriebliche Zusatzversorgung sowie die sonstigen im öffentlichen Dienst üblichen Sozialleistungen
- 39 Wochenstunden, 31 Tage Jahresurlaub, zusätzliche Möglichkeiten zum Zeitausgleich. Dienstschluss freitags um 12:00 Uhr
- eine Vergütung nach dem Tarifvertrag für Versorgungsbetriebe (TV-V) in der Entgeltgruppe 6 einschließlich der im öffentlichen Dienst üblichen Sozialleistungen (zusätzliche betriebliche Altersvorsorge, Jahressonderzahlung in Höhe eines zusätzlichen Monatslohns, Entgeltumwandlung für Altersvorsorge mit erhöhtem Arbeitgeberzuschuss, Erschwerniszulagen, Rufbereitschaftszulagen u.a.). Jahresbruttogehalt je nach Berufserfahrung zwischen 51.000 € und 56.500 € zzgl. Zuschläge und Zulagen
- Kostenfreie Parkmöglichkeiten, Zuschuss zum Deutschland-Jobticket, Jubiläumsgeld
- Individuelle Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten

Wir fördern die Gleichstellung der Beschäftigten. Chancengleichheit und Diversität werden gelebt, unabhängig von Geschlecht, sexueller Identität, Herkunft oder Religion. Geeignete Bewerbungen von behinderten Menschen im Sinne des § 2 SGB IX werden bei gleicher fachlicher und persönlicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Wenn Sie sich für diese anspruchsvollen Aufgaben interessieren und Ihre berufliche Zukunft in einer attraktiven und modernen Verwaltung sehen, dann senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Ausbildungs- und Prüfungsnachweise, Arbeitszeugnisse) unter Angabe Ihres möglichen Eintrittstermins an die E-Mailadresse: bewerbung@z-a-r.org mit dem Betreff:

„2026-05: Elektrofachkraft Kläranlagen“

Bitte senden Sie uns keine Original-Unterlagen und keine Mappen, da wir postalisch eingehende Bewerbungsunterlagen nicht zurücksenden und nach Abschluss des Auswahlverfahrens datenschutzgerecht vernichten. In Ihrer elektronischen Bewerbung sollten Sie den Anhang komprimiert in einer PDF-Datei, mit einer maximalen Größe von 5 MB senden.

Noch Fragen?

Sollte Ihnen das vorliegenden Aufgaben- und Anforderungsprofil noch kein abschließendes Meinungsbild vermitteln, können wir Ihnen im Vorfeld eine Besichtigung bzw. einen Probearbeitstag/Hospitation anbieten. Hierzu bzw. bei zusätzlichen Fragen zur Stellenausschreibung wenden Sie sich bitte an den Betriebsgruppenleiter Herrn Pawlitza, Mobil: 0170/2124671 oder per E-Mail an p.pawlitza@z-a-r.org

Personalrechtliche Fragen beantwortet Ihnen der Büroleiter Herr Mandler, Tel.: 06731/54776 14 oder per E-Mail s.mandler@z-a-r.org