



Zur Verstärkung unseres Teams für die Kläranlagen-Standorte Oppenheim, Nierstein, Hahnheim und Mommenheim suchen wir eine

Fachkraft für Abwassertechnik (w/m/d)

zum nächstmöglichen Zeitpunkt in Vollzeit (39 Stunden/Woche).

Die Beschäftigung erfolgt befristet für 12 Monate (§ 14 Abs. 1 S. 2 Ziff. 3 TzBfG). Eine unbefristete Übernahme wird in Aussicht gestellt.

Der Aufgabenbereich umfasst insbesondere:

- Überwachung, Steuerung und Bedienung der technischen Anlagen der Kläranlagen
- Probenahme sowie Durchführung von Laboruntersuchungen inkl. Dokumentation der Betriebs- und Analysedaten im Prozessleitsystem
- Reinigung, Wartung und Pflege aller baulichen und technischen Einrichtungen der Kläranlagen
- Durchführung von Kontroll-, Wartungs- und Instandhaltungsarbeiten
- Beseitigung von Störungen und Mitwirkung bei Reparaturmaßnahmen
- Überwachung und Optimierung der Reinigungsprozesse sowie Dokumentation der Betriebsabläufe mit Hilfe des Prozessleitsystems
- Betreuung von Fremdfirmen
- Teilnahme an der Rufbereitschaft und an Wochenenddiensten

Wer wir sind

Wir sind ein modernes kommunales Dienstleistungsunternehmen im Bereich der Abwasserentsorgung und sind verantwortlich für die Abwasserbeseitigung unserer Verbandsmitglieder, der Stadt Alzey sowie der Verbandsgemeinden Alzey-Land, Eich und Rhein-Selz. In unserem Entsorgungsgebiet leben über 100.000 Einwohner, deren Abwässer in unseren 13 Kläranlagen mit einer Gesamtausbaugröße von 150.000 Einwohnerwerten (EW) gereinigt werden. Darüber hinaus betreuen wir ein ca. 700 km langes Kanalnetz sowie eine Vielzahl von Pumpstationen und Sonderbauwerken für die Siedlungsentwässerung. Der Zweckverband beschäftigt aktuell 73 Mitarbeiter/innen und 3 Auszubildende.

Unsere Anforderungen

- Abgeschlossene Ausbildung zur Fachkraft für Abwassertechnik oder Ver- und Entsorger der Fachrichtung Abwasser
- Sicherer Umgang mit EDV-Technik (inkl. MS-Office) und Prozessleitsystemen
- Soziale Kompetenz, Teamfähigkeit und Einsatzbereitschaft
- Eigeninitiative, selbstständige und zielgerichtete Arbeitsweise und Flexibilität
- hohes Maß an Qualitäts-, Sicherheits- und Verantwortungsbewusstsein
- Teilnahme an der wechselnden Rufbereitschaft und am Wochenenddienst
- Führerscheinklasse B

Unser Angebot

- Möglichkeit der Übernahme in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis
- Praxisorientierter Einstieg durch intensive Einarbeitung in einem gut ausgebildeten und motivierten Team
- Krisensicherer, abwechslungsreicher, anspruchsvoller und unbefristeter Arbeitsplatz
- Die Vergütung erfolgt abhängig von den persönlichen Voraussetzungen bis Entgeltgruppe 6¹ nach dem Tarifvertrag für Versorgungsbetriebe (TV-V) einschließlich der im öffentlichen Dienst üblichen Sozialleistungen (zusätzliche betriebliche Altersvorsorge, Jahressonderzahlung in Höhe eines zusätzlichen Monatslohns, Entgeltumwandlung für Altersvorsorge mit Arbeitgeberzuschuss, Erschwerniszulagen, Rufbereitschaftszulagen u.a.)
- Kostenlose Parkmöglichkeiten, Zuschuss zum Deutschland-Jobticket, Jubiläumsgeld
- Sie arbeiten 39 Wochenstunden. Dienstschluss freitags um 12:00 Uhr
- 30 Tage Jahresurlaub und zusätzliche Möglichkeiten zum Zeitausgleich
- Individuelle Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten

Wir fördern die Gleichstellung der Beschäftigten. Chancengleichheit und Diversität werden gelebt, unabhängig von Geschlecht, sexueller Identität, Herkunft oder Religion. Geeignete Bewerbungen von behinderten Menschen im Sinne des § 2 SGB IX werden bei gleicher fachlicher und persönlicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Wenn Sie sich für diese anspruchsvollen Aufgaben interessieren und Ihre berufliche Zukunft in einer attraktiven und modernen Verwaltung sehen, dann senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Ausbildungs- und Prüfungsnachweise, Arbeitszeugnisse) unter Angabe Ihres möglichen Eintrittstermins an die E-Mailadresse: bewerbung@z-a-r.org mit dem Betreff:

„2026-09: Fachkraft für Abwassertechnik“

¹ Entgelttabelle: <https://oeffentlicher-dienst.info/c/t/rechner/tv-v?id=tv-v-2026&matrix=1>

Bitte senden Sie uns keine Original-Unterlagen und keine Mappen, da wir postalisch eingehende Bewerbungsunterlagen nicht zurücksenden und nach Abschluss des Auswahlverfahrens datenschutzgerecht vernichten. In Ihrer elektronischen Bewerbung sollten Sie den Anhang komprimiert in einer PDF-Datei, mit einer maximalen Größe von 5 MB senden.

Noch Fragen?

Sollte Ihnen das vorliegenden Aufgaben- und Anforderungsprofil noch kein abschließendes Meinungsbild vermitteln, können wir Ihnen im Vorfeld einen Probearbeitstag/Hospitation anbieten. Hierzu bzw. bei zusätzlichen Fragen zur Stellenausschreibung wenden Sie sich bitte an die Betriebsgruppenleiterin Frau Semar, Tel.-Nr.: 06133/490228 oder per E-Mail an k.semar@z-a-r.org
Personalrechtliche Fragen beantwortet Ihnen der Büroleiter Herr Mandler, Tel.: 06731/54776-14 oder per E-Mail s.mandler@z-a-r.org